

# Kompetenzcheck

## Für Herrn Peter Mustermann

01.01.2009 / 02.02.2009

- Interessenprofil
- Flexibles Inventar zur Persönlichkeitsbeschreibung
- Auswertung der Übungen
- Ergebniszusammenfassung
- Informationsquellen für Jugendliche

**t-droste**

Hündekausen 56-58

53804 Much

Tel: 0 22 45 – 60 02-0

Fax: 0 22 45 – 60 02-19

Email: [Info@t-droste.de](mailto:Info@t-droste.de)

Web: [www.t-droste.de](http://www.t-droste.de)

---

Das Verfahren wird unterstützt von der Bundesagentur für Arbeit

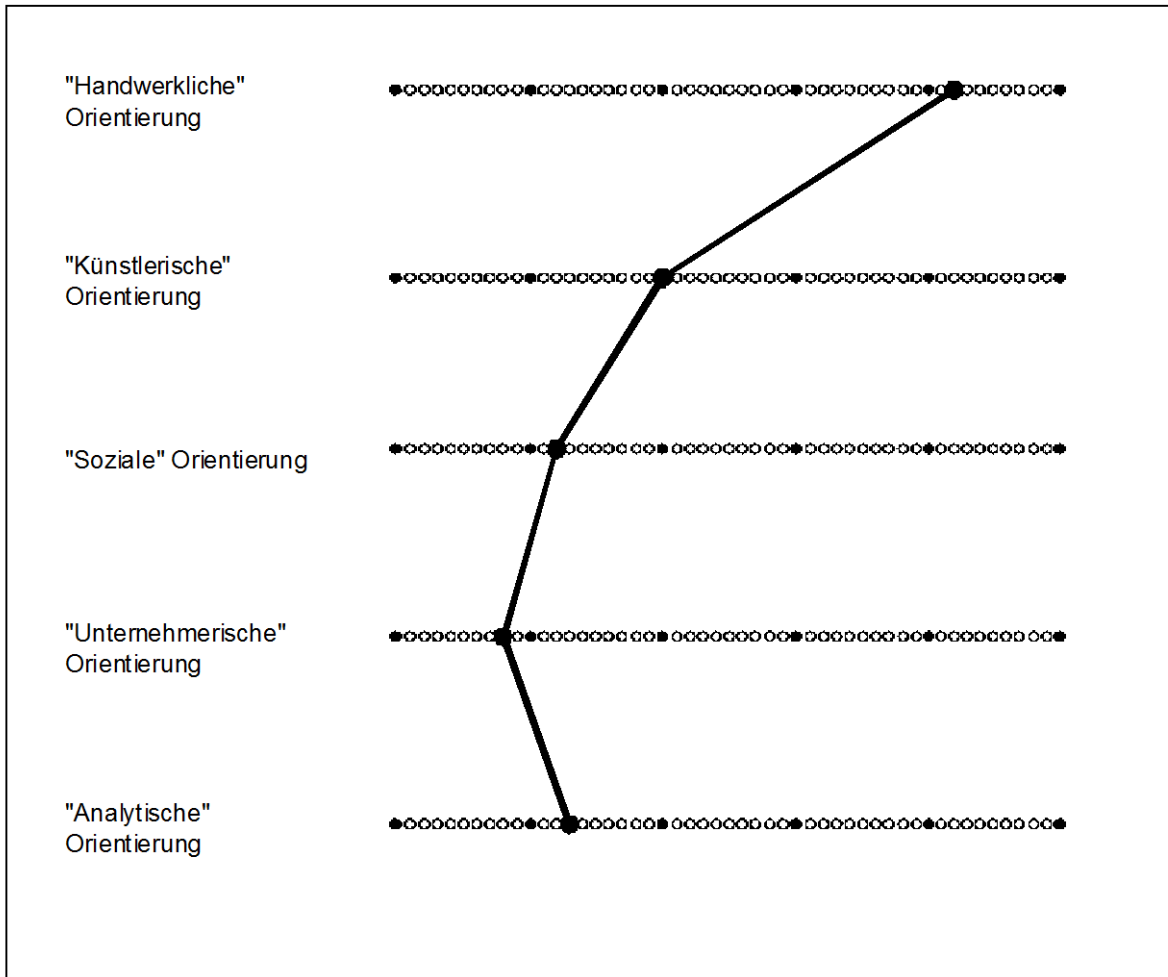
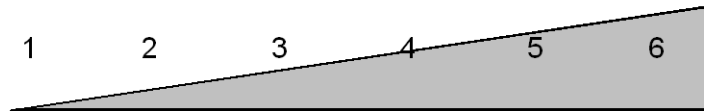


# Auswertung der Interessen

Für  
Herrn Peter Mustermann

01.01.2009

# Interessenprofil



# Interessen

## "Handwerkliche" Orientierung

Laut eigener Aussage interessiert sich Herr Mustermann sehr für Tätigkeiten aus den handwerklichen, technischen oder landwirtschaftlichen Bereichen, die Koordination und praktisches Geschick erfordern und bei denen man mit Werkzeugen, unterschiedlichen Materialien oder Maschinen arbeitet. Die Individualität der Leistung und die Maßarbeit durch Einsatz moderner Technik stehen dabei für Herrn Mustermann im Vordergrund. Es macht Herrn Mustermann viel Spaß, bei der Planung und Herstellung aus eigener Hand Initiative und Eigenverantwortlichkeit zu zeigen. Durch die Vielfältigkeit der Gewerbe, z.B. Bau-, Elektro-, Metall-, Glas-, Bekleidungsgewerbe, ergeben sich unendliche viele Möglichkeiten der Berufsgestaltung.

## "Künstlerische" Orientierung

Seinen eigenen Einschätzungen zufolge interessiert sich Herr Mustermann teilweise für Tätigkeiten, die sprachliche oder künstlerische Darstellung beinhalten, oder die Schaffung neuer, kreativer Produkte ermöglichen. Ebenso kann sich Herr Mustermann weniger eine Tätigkeit vorstellen, die was mit der Verschönerung und Gestaltung der eigenen oder anderer Leute Umgebung zu tun hat. Ein Interesse an Kreativität und die Begabung zur jeweiligen Tätigkeit, sind laut eigener Aussage bei Herrn Mustermann eventuell vorhanden. Die Berufsfelder im Bereich Literatur, Kunst, Musik und Schauspiel interessieren ihn eher weniger.

## "Soziale" Orientierung

Laut eigener Aussage interessiert sich Herr Mustermann eher nicht für Tätigkeiten, bei denen man sich mit anderen Menschen in Form von Unterricht, Lehre, Ausbildung, Versorgung, Pflege oder Hilfestellung befasst. Das Interesse von Herrn Mustermann im Bereich der zwischenmenschlichen Beziehungen, wie z.B. der Fähigkeit zuhören, oder die Sichtweisen anderer einnehmen zu können, wird im Vergleich zu Gleichaltrigen eher nicht geweckt. Herr Mustermann hilft manchmal anderen Menschen, hat aber weniger Spaß daran, Gespräche zu führen und die eigene Meinung mit anderen auszutauschen. Die typischen Berufsfelder dieser Orientierung, zu denen neben Bildungseinrichtungen auch das Gesundheitswesen und die Sozialarbeit zählen, interessieren Herrn Mustermann eher weniger.

### **"Unternehmerische" Orientierung**

Seiner eigenen Einschätzung zufolge bewältigt Herr Mustermann Situationen, in denen er mit anderen Menschen geschäftlich zu tun hat und mit ihnen handeln kann, eher ungern. Das Interesse, Menschen zu lenken und zu überzeugen, ist bei Herrn Mustermann kaum vorhanden. Es macht Herrn Mustermann kaum Spaß, etwas zu organisieren, etwas zu leiten oder zu verkaufen. Dabei ist für Herrn Mustermann das wirtschaftliche Denken bei Berufen mit unternehmerischer Orientierung eher nicht interessant. Die Berufsfelder, die im Verkauf, in der Werbung und in Leitungs- und Führungspositionen liegen, wecken das Interesse von Herrn Mustermann weniger.

### **"Analytische" Orientierung**

Herr Mustermann interessiert sich laut eigener Aussage eher weniger für Tätigkeiten, bei denen der strukturierte Umgang mit Daten im Vordergrund steht. Das Durchführen von Testreihen und Erforschen von Sachverhältnissen bereitet Herrn Mustermann nicht viel Spaß. Manchmal sind Statistiken sind für Herrn Mustermann mögliche Hilfsmittel. Die persönlichen Interessen liegen laut eigener Aussage eher weniger im Bereich rechnerischer, geschäftlicher und wissenschaftlicher Fähigkeiten.

Die Berufsfelder für diese Ausrichtung liegen in den kaufmännischen und verwaltenden Berufen, aber auch in Wissenschaft und Forschung, die für Herrn Mustermann aber weniger von Interesse sind.

# FIP

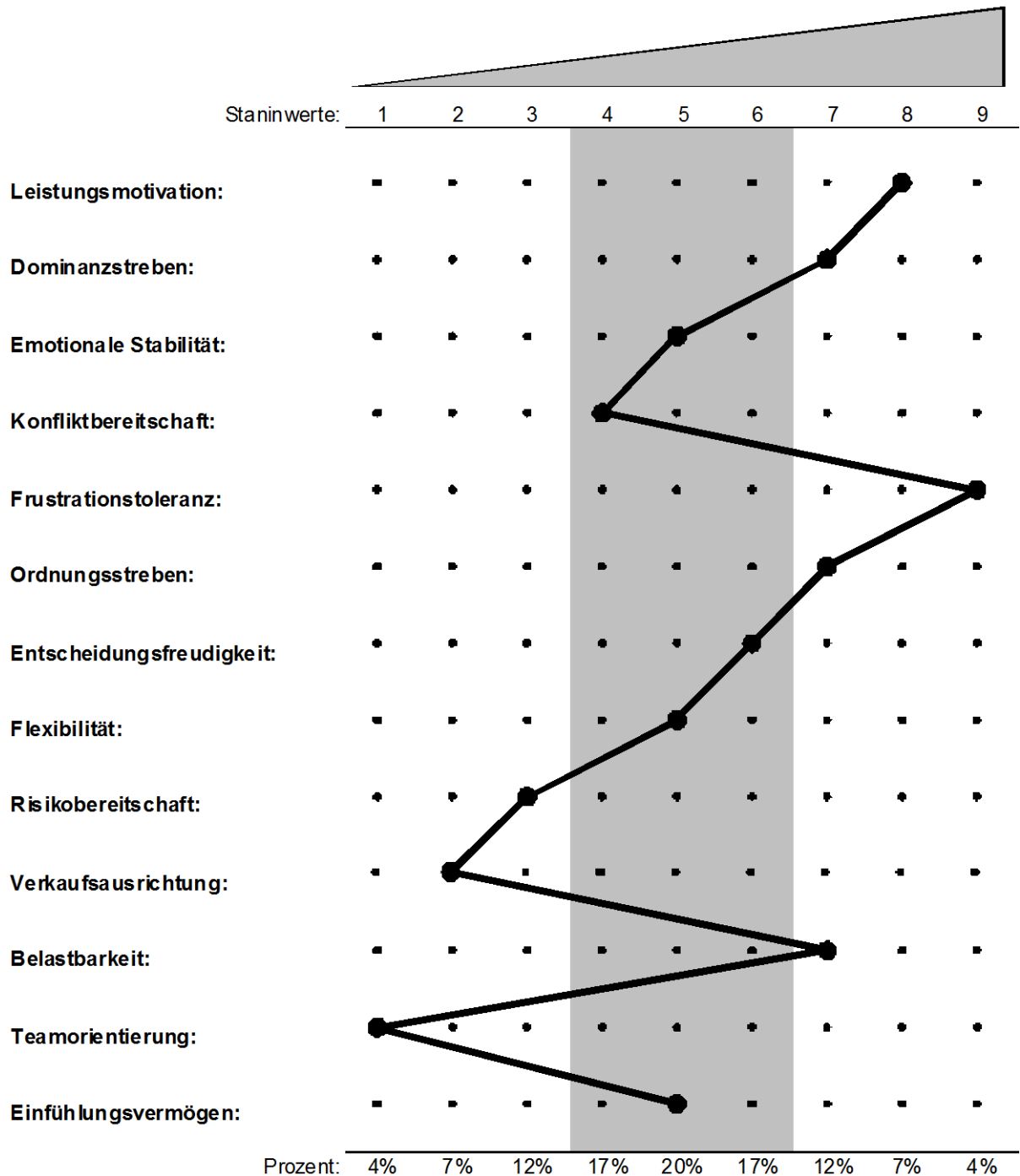
## Das Flexible Inventar zur Persönlichkeitsbeschreibung

### Ergebnisgutachten für Herrn Mustermann

#### **Der FIP**

Der FIP ist ein Instrument zur Persönlichkeitsbeschreibung. Der Fragebogen erfasst verschiedene Konstrukte, die individuell zusammengestellt werden können.

# FIP – Ergebnisprofil



**Leistungsmotivation**

Für Herrn Mustermann ist es nach eigenen Angaben sehr wichtig, sich permanent weiterzuentwickeln und seine eigenen Fähigkeiten zu verbessern. Er besitzt eine hohe Leistungsmotivation und verfolgt die gesetzten Ziele mit Ehrgeiz, Fleiß und Ausdauer. Herr Mustermann zeigt sich offen gegenüber neuen Herausforderungen und übernimmt dabei öfter neue und komplexere Aufgabengebiete.

**Dominanzstreben**

Herr Mustermann beschreibt sich als jemanden, der einen gewissen Machtanspruch besitzt und gern die Position des Anführers übernimmt. In Gruppensituationen fällt es ihm oft leicht, andere zu überzeugen und seine Ideen durchzusetzen; er agiert richtungsweisend und entscheidungsfreudig. Sein Auftreten ist sehr selbstbewusst.

**Emotionale Stabilität**

Laut eigener Aussage ist Herr Mustermann ein emotional relativ ausgeglichener Mensch, der in der Lage ist, Stresssituationen zu bewältigen und Misserfolge meist schnell und erfolgreich zu verarbeiten.



**Konfliktbereitschaft**

Im Falle eines Konflikts ist Herr Mustermann bereit, sich diesem zu stellen und ihn offen und konstruktiv auszutragen. In Streitgesprächen bleibt er ruhig und sachlich. Durch Widerstand lässt er sich selten aus der Fassung bringen, sondern vertritt selbstbewusst seine eigene Meinung.

**Frustrationstoleranz**

Eigenen Angaben zufolge besitzt Herr Mustermann eine ausgesprochen hohe Frustrationstoleranz. Er ist sehr gut in der Lage, mit Kritik angemessen umzugehen. Durch Rückschläge lässt er sich nicht demotivieren, sondern begreift diese als Optimierungsmöglichkeit. Auch in schwierigen Situationen lässt er sich weder durch Widerstand noch durch Provokationen aus der Ruhe bringen, sondern reagiert darauf stets ruhig und gelassen.

**Ordnungsstreben**

Für Herrn Mustermann ist laut eigener Aussage eine korrekte und systematische Vorgehensweise sehr wichtig. Er arbeitet zuverlässig und diszipliniert und legt großen Wert darauf, dass Terminabsprachen und andere Vereinbarungen auch eingehalten werden. Seine Arbeitsweise ist sorgfältig und gewissenhaft; dabei legt er Wert auf eine ordentliche Umgebung.

**Entscheidungsfreudigkeit**

Entscheidungen zu treffen bereitet Herrn Mustermann keine Schwierigkeiten. Dabei ist er meist bereit, auch Risiken einzugehen und die Verantwortung für seine Entscheidungen zu übernehmen.

**Flexibilität**

Herr Mustermann möchte einerseits an Bewährtem festhalten, zeigt sich aber auch offen für Neues. Er schätzt Abwechslungsreichtum bei seiner Arbeit und begegnet neuen Aufgaben mit Interesse. Gelegentliche Veränderungen und unvorhergesehene Ereignisse machen ihm eher wenig aus. Er ist in durchschnittlichem Maße bereit, bekannte Wege zu verlassen. Es stört ihn nicht so sehr, wenn für seine Position nicht für alle Eventualitäten eindeutige Regeln und Arbeitsanweisungen existieren, sondern er legt Wert auf einen gewissen Gestaltungsspielraum. Veränderungen werden als Chance zur Weiterentwicklung begriffen.

**Risikobereitschaft**

Nach eigenen Angaben spielt für Herrn Mustermann Sicherheit eine wichtige Rolle. Er ist bestrebt, Risiken zu vermeiden. Vor einer Entscheidung wägt er die möglichen Konsequenzen sorgfältig gegeneinander ab und informiert sich so gut wie möglich, um eventuelle Risiken zu minimieren. Riskante Unternehmungen üben einen eher geringen Reiz auf ihn aus.

**Verkaufsausrichtung**

Seine verkäuferischen Fähigkeiten schätzt Herr Mustermann eher gering ein. Auf andere zuzugehen und überzeugend aufzutreten fällt ihm manchmal schwer. Seiner eigenen Einschätzung zufolge besitzt er kein überdurchschnittliches Gespür für die Bedürfnisse der Kunden. In schwierigen Kundengesprächen gelingt es ihm nicht immer, ruhig und freundlich zu bleiben.

**Belastbarkeit**

Laut eigener Aussage besitzt Herr Mustermann eine hohe Belastbarkeit. Auch unter Zeitdruck ist er in der Lage, konzentriert zu arbeiten und eine hohe Arbeitsqualität beizubehalten. Seine Aufgaben bewältigt er souverän. Selbst bei einer hohen Arbeitsbelastung gelingt es ihm, den Überblick zu behalten.

**Teamorientierung**

Herr Mustermann beschreibt sich als jemanden, der es vorzieht, allein zu arbeiten. Seiner Meinung nach können Aufgaben in Einzelarbeit am effektivsten erledigt werden. Sich mit anderen abstimmen und einigen zu müssen empfindet er eher als unangenehm und störend. Häufig ist er eher an der Umsetzung eigener Ideen als an einem Gruppenergebnis interessiert.

**Einfühlungsvermögen**

Herr Mustermann schätzt sein Einfühlungsvermögen als eher durchschnittlich ein. Er bemüht sich, auf andere einzugehen und sich in sie hineinzusetzen. Seinen Mitmenschen bringt er ein gewisses Interesse entgegen; bei Problemen ist er bereit, aufmerksam zuzuhören und wenn möglich zu helfen.

# Auswertungen der Übungen

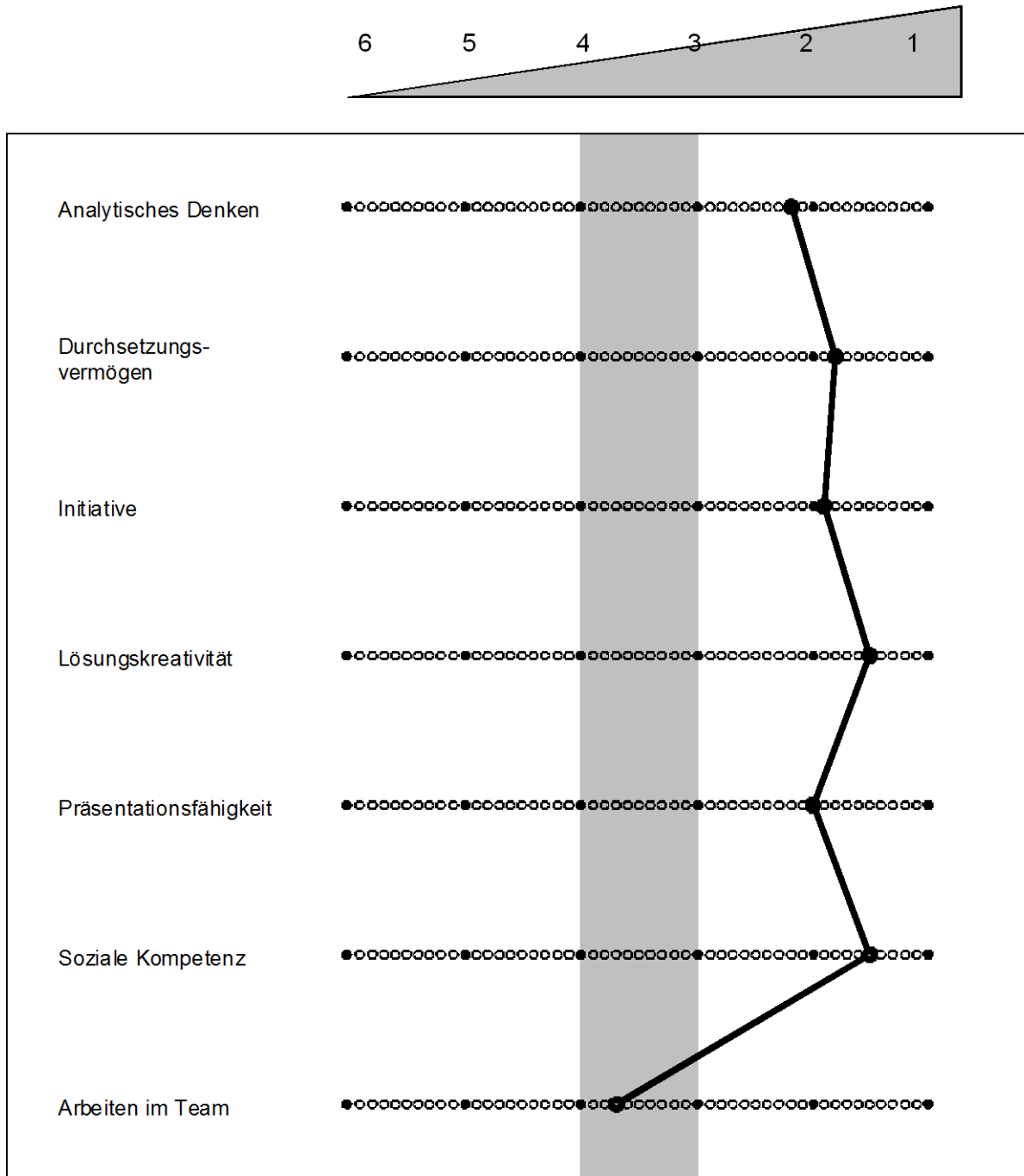
Für  
Herrn Peter Mustermann

01.01.2009 / 02.02.2009

Hinweis:

Die Beurteilung der Übungen ist abhängig von der jeweiligen Schulform

# Ergebnisprofil



# Gutachten

## **Analytisches Denken**

Herr Mustermann plant die Reihenfolge von Handlungen und Aufgaben bereits im Voraus. Bei der Durchführung geht er besonders klar strukturiert vor. Die Dauer und den Aufwand einzelner Teilaufgaben kann Herr Mustermann gut abschätzen. Er ist zudem gut in der Lage, auch bei komplexen Sachverhalten die einzelnen Teilbereiche zu benennen und die Kernaussagen herauszustellen. Herr Mustermann erkennt sicher, wenn Probleme auftreten können und liefert schnell Lösungsansätze.

## **Durchsetzungsvermögen**

Herr Mustermann vertritt auch bei Gegenwind seine Ansichten und lässt sich nicht einschüchtern. Er ist ein harter Verhandlungspartner und kann geschickt argumentieren. Herr Mustermann überzeugt durch sicheres Auftreten. In einer Gruppe hat er einen bestimmten Führungsanspruch.

## **Initiative**

Herr Mustermann ergreift im Hinblick auf eine Aufgabe oder ein Problem außerordentlich oft die Initiative, ohne den Ansporn anderer zu benötigen. Seine Gedanken und Ideen teilt er anderen gerne mit. Es macht ihm Spaß Aufgaben und Arbeiten voranzutreiben und einmal gesteckte Ziele zu erreichen. Bei Misserfolgen lässt er sich nicht entmutigen, sondern versucht von selbst aus andere Lösungen.

**Lösungskreativität**

Herr Mustermann hat viele gute Ideen. Er ist neuen Erfahrungen gegenüber offen eingestellt. Sachverhalte kann er auf mehreren Wegen ausdrücken und beschreiben und sich leicht mehrere Lösungen für eine Aufgabe oder ein Problem vorstellen. Herr Mustermann besitzt die Fähigkeit zu abstraktem Denken und eine überdurchschnittlich ausgeprägte Vorstellungskraft.

**Präsentationsfähigkeit**

Herr Mustermann kann Dinge gut veranschaulichen und erläutern. Er redet sicher auch vor großen Gruppen und wirkt dabei offen und ehrlich auf seine Zuhörer. Herr Mustermann stellt Sachverhalte differenziert und glaubhaft dar und verfügt über eine gute Rhetorik. Darüber hinaus versteht er es, Zuhörer in seine Darstellungen mit einzubeziehen.

**Soziale Kompetenz**

Herr Mustermann geht offen und unbefangen auf andere zu. Dabei verhält er sich dem Gesprächspartner gegenüber freundlich und verbindlich. Er sucht aufmerksam Blickkontakt zu seinen Gesprächspartnern/Zuhörern, achtet auf deren Mimik und geht auch darauf ein. Herr Mustermann kann gut die Sichtweisen anderer einnehmen und deren Gefühle und Reaktionen nachvollziehen. Er bringt seinem Gegenüber das nötige Vertrauen entgegen und versorgt ihn aktiv mit sachdienlichen Informationen. Darüber hinaus ist er in der Lage, die Meinung und den Rat anderer zu akzeptieren, das eigene Verhalten zu überprüfen und notfalls auch Fehler einzugestehen.

**Arbeiten im Team**

Herr Mustermann kann sich innerhalb einer Gruppe weitestgehend mit anderen über Aufgaben und Zuständigkeiten abstimmen. Er vermag es teilweise andere zu motivieren und kennt überwiegend die Stärken und Schwächen der einzelnen Teammitglieder. Er lässt andere durchaus auch zu Wort kommen und bezieht Erfolge sowie Misserfolge zumeist aufs ganze Team. Herr Mustermann fügt sich relativ gerne in ein Team ein und ist allgemein schon ein Teamplayer.



## Ergebniszusammenfassung

Bisheriger Berufswunsch ist:

Sehr realistisch

Realistisch

Unter Umständen

Unrealistisch

Nicht bewertbar / nicht  
vorhanden

Branchenempfehlung:

1. Schreiner/Zimmermann

Alternativen (optional):

2. Einzelhandel Baustoffhändler

3. \_\_\_\_\_

## Verwandte Bereich und Anlaufstellen

Da eine berufliche Entwicklung auch von den Marktmöglichkeiten abhängt, sollten sich stets ähnliche Berufswege offengehalten werden. Nachstehend können solche Felder oder eine entsprechende Charakterisierung festgehalten werden:

Herr Mustermann arbeitet zwar lieber alleine, ist aber sehr aufgeschlossen im Umgang mit anderen. Eine handwerkliche Berufsorientierung ist sowohl aus Sicht des Marktes als auch aus Sicht der Fähigkeiten und Interessen sehr realistisch. Jedoch sollte auf Grund des Auftretens auch ein stärkerer Kundenkontakt gesucht werden. Hier käme auch der Handel in Frage.

## Weitere Empfehlungen / Kommentare:

Freiwilliges Praktikum im Baustoffhandel, mehr Toleranz bei Teamarbeiten

Besprochen mit: \_\_\_\_\_

## Informationsquellen für Jugendliche

Auf zahlreichen Internetseiten werden Informationen und Hilfestellungen rund um das Thema "Ausbildung und Berufswahl" angeboten. Einen guten Überblick kann man sich über die Linksammlung des „Bundesinstituts für Berufsbildung“ verschaffen.

<http://www.bibb.de/de/ausbildungsinfos-online.htm>

Dort sind die wichtigsten Angebote übersichtlich gesammelt und sowohl nach dem Umfang her als auch qualitativ bewertet. Auf den vorgestellten Internetseiten findet man unter anderem Informationen über:

- Ausbildungen
- Eignungstest
- Stellenangebote
- Möglichkeiten für Inserate
- Bewerbungstipps
- Internetforen zum Thema Beruf

Aufgeführt werden ausschließlich Angebote, die von öffentlichen Einrichtungen, Verbänden oder Gewerkschaften erstellt oder unterstützt werden. Möchte man sich dagegen noch darüber hinausgehend über Angebote privater Unternehmen wie Zeitschriften, Versicherungen, Banken usw. informieren, wird die Nutzung von Suchmaschinen empfohlen.

Ebenfalls eine wichtige Informationsquelle stellt die Seite der Arbeitsagentur:

[www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de)

Informationen über Berufe finden Sie unter: <http://berufenet.arbeitsagentur.de>

Zum Thema Schulische Ausbildungen hier:

<http://infobub.arbeitsagentur.de/kurs/index.jsp>